

M.B.

In alternativa

N. SERIALE:

Alla Centrale Unica di Committenza  
Provincia di Lodi  
Via Fanfulla 14  
26900 Lodi (LO)

**Istanza di partecipazione e dichiarazione sostitutiva  
redatta ai sensi del D.P.R. 445 del 28/12/2000**

**OGGETTO: PROCEDURA APERTA TELEMATICA CON INVERSIONE PROCEDIMENTALE PER  
L’AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI RISTORAZIONE SCOLASTICA ED  
ALTRE UTENZE PERIODO 01/09/2026 – 31/08/2030 PER IL COMUNE DI OSPEDALETTO  
LODIGIANO. CIG BBB4F3EF8D.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

- in qualità di
- TITOLARE
  - LEGALE RAPPRESENTANTE
  - PROCURATORE
  - ISTITORE
  - SOCIO UNICO (persona fisica)
  - SOCIO DI MAGGIORANZA (persona fisica, in caso di società con meno di quattro soci)
  - ALTRO ..... (indicare il ruolo ricoperto)

dell'impresa:

Ragione sociale: \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita Iva \_\_\_\_\_

Sede Legale: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) cap \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

Sede operativa: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) cap \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

Indirizzo pec \_\_\_\_\_

**AVENTE NATURA GIURIDICA DI** *(barrare la casella riferita alla situazione di interesse):*

- impresa individuale
- società di persone
- società di capitali
- consorzio fra società cooperative di produzione e lavoro
- consorzio tra imprese artigiane
- consorzio stabile
- enti di Promozione Sportiva, singoli o associati;
- federazioni sportive nazionali, anche in forma associata
- società/associazioni sportive dilettantistiche

**Qualificabile come** *(barrare la casella se del caso):*

- microimpresa o piccola o media impresa

**CHIEDE DI PARTECIPARE ALLA PROCEDURA IN OGGETTO** nella seguente forma *(barrare la casella riferita alla situazione di interesse):*

- singola
- associata, in qualità di:
  - consorzio ordinario  capogruppo  componente
  - raggruppamento temporaneo d'impresе  mandatario  mandante
  - contratto di rete  capogruppo  aderente
  - gruppo europeo di interesse economico (GEIE)  capogruppo  componente
  - impresa aggregata designata quale esecutrice delle prestazioni per l'aggregazione di imprese aderenti al contratto di rete
  - impresa designata esecutrice di un consorzio fra società cooperative di produzione e lavoro
  - impresa designata esecutrice di un consorzio tra imprese artigiane
  - impresa designata quale esecutrice di un consorzio stabile

A tal fine, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione, verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti

**DICHIARA**

In relazione alla procedura di gara di cui in oggetto avvalendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., che per conto proprio e per conto di tutti i soggetti di cui all'**art. 94, comma 3 del D.Lgs. n. 36/2023 di non incorrere nelle cause di esclusione automatica di cui all'art. 94 e nelle cause di esclusione non automatica di cui all'art. 95 del D.Lgs. n. 36/2023.**

In alternativa la dichiarazione dovrà essere resa separatamente da ciascun soggetto interessato.

## E DICHIARA

- A. che l'offerta è valida e vincolante per 180 giorni consecutivi a decorrere dalla scadenza del termine per la presentazione delle offerte;
- B. che la Ditta ha preso conoscenza ed accetta incondizionatamente tutte le norme e condizioni previste nel Capitolato Speciale d'Appalto e nel Disciplinare di gara;
- C. che l'impresa è iscritta nel registro delle imprese presso la Camera di Commercio, Industria, Agricoltura e Artigianato di \_\_\_\_\_ al numero \_\_\_\_\_ per attività coerenti con quella oggetto dell'appalto ed il relativo stato risulta "ATTIVO" o in uno dei registri professionali o commerciali dello Stato di residenza se si tratta di uno Stato dell'UE, ai sensi della legge 82/1994 e del DM 7 luglio 1997 n. 274;  
(solo per le società Cooperative): che la Società è iscritta all'Albo delle società cooperative tenuto dal Ministero delle Attività Produttive ai sensi del D.M. del 23.06.2004 come segue:  
\_\_\_\_\_;
- D. di non trovarsi in alcuna delle situazioni previste dall'art. 94 e 95 del D.Lgs. n. 36/2023 ovvero in altre situazioni che determinino l'esclusione dalla gare d'appalto o l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione ai sensi di legge, pena l'esclusione;
- E. di essere in regola, ai sensi dell'art 17 della L. 68/1999, con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, avendo ottemperato agli obblighi previsti dalle disposizioni ivi contenute, oppure non essere soggetto a tali obblighi;
- F. di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali a favore dei lavoratori, secondo la vigente legislazione ed applicare le norme contrattuali di settore;
- G. di essere in regola con gli obblighi relativi alla sicurezza sui luoghi di lavoro, essere in possesso di un proprio documento di valutazione dei rischi ed aver provveduto alla nomina di un responsabile del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- H. di applicare ai lavoratori dipendenti ed anche ai soci condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai contratti di lavoro nazionali e locali, che il CCNL applicato è il seguente:  
\_\_\_\_\_;
- I. di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti dell'Ente PROVINCIA DI LODI che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società/Associazione/Altro;
- J. che è consapevole che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del decreto legislativo del 2001 n. 165, i contratti o incarichi di cui sopra in violazione delle prescrizioni indicate, sono nulli e che è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti, di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con l'obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;
- K. di accettare il "PATTO DI INTEGRITA' IN MATERIA DI CONTRATTI PUBBLICI DELLA REGIONE LOMBARDIA E DEGLI ENTI DEL SISTEMA REGIONALE DI CUI ALL'ALL. A1 ALLA L.R. 27 DICEMBRE 2006". La mancata accettazione delle clausole contenute nel protocollo di legalità/patto di integrità costituisce causa di esclusione dalla gara, ai sensi dell'articolo 83-bis, del decreto legislativo 159/2011;
- L. di impegnarsi a garantire, in caso di aggiudicazione, l'applicazione del contratto collettivo nazionale e territoriale (o dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore) di cui al punto 3 del disciplinare di gara, oppure di un altro contratto che garantisca le stesse tutele economiche e normative per i propri lavoratori e per quelli in subappalto;
- M. di impegnarsi a garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato nel contratto, assorbendo prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario

uscente e a garantire l'applicazione del CCNL di settore, ferma restando la necessaria armonizzazione con la propria organizzazione e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto;

- N. di impegnarsi a garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate;
- O. di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati tramite fascicolo Virtuale dell'Operatore Economico ( FVOE) art. 35, c. 5 bis D.Lgs 36/2023, ai fini della verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 99 nonché per le altre finalità previste dal codice dei contratti;
- P. di rientrare fra gli operatori economici che "occupano oltre cinquanta dipendenti" ai sensi dell'art. 47, comma 2 del D.L. 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021 n. 108 (Gli Operatori Economici pubblici e privati che occupano oltre 50 dipendenti devono produrre, a pena di esclusione dalla gara, copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ,che essi sono tenuti a redigere ai sensi dell'art. 46 del Codice delle Pari Opportunità di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, e dell'art.47 comma 2 D.L. 31 maggio 2021 n.77 convertito con modificazioni dalla L.29 luglio 2021 n.108, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità, ovvero in mancanza con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità);
- Q. di impegnarsi, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare:
- una quota pari al 30% per cento delle assunzioni necessarie di occupazione giovanile
  - una quota pari al 30% per cento delle assunzioni necessarie di occupazione femminile
- R. di impegnarsi (nel caso di operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiori a 15 e inferiori a 50), in caso di aggiudicazione del contratto, a consegnare alla Stazione appaltante entro 6 mesi dalla stipula del contratto:
- la certificazione di cui all'art. 17 della L. 17/03/1999, n. 68;
  - una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima L. 17/03/1999, n. 68 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a suo carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta. La relazione verrà trasmessa, entro il medesimo termine, anche alle rappresentanze sindacali aziendali;
- S. di impegnarsi (nel caso di operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta, non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198), entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- T. di non essere incorso nell'interdizione automatica per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'art. 47, comma 3 del D.L. 77/2021;
- U. che il numero di dipendenti è il seguente \_\_\_\_\_;
- V. di essere iscritto nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi e d esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (c.d. **white list**) istituito presso la Prefettura della provincia in cui l'operatore economico ha la propria sede; *in alternativa* di aver presentato domanda di iscrizione/rinnovo al predetto elenco (cfr. Circolare Ministero dell'Interno prot. 25954 del 23 marzo 2016 e DPCM 18 aprile 2013 come aggiornato dal DPCM 24 novembre 2016); **Per il rinnovo: si dà atto che, stante quanto previsto dall'art. 5 c. 1 del DPCM 18 aprile 2013: "l'impresa comunica alla prefettura competente, almeno 30 giorni prima della data di scadenza di validità dell'iscrizione, l'interesse a permanere nel predetto elenco". Allegare l'iscrizione o la domanda di iscrizione/rinnovo;**

W. di impegnarsi a garantire il rispetto delle specifiche tecniche e delle clausole contrattuali contenute nei Criteri Ambientali Minimi di cui al DM 10/03/2020 (art. 57, comma 2 D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.).

*Luogo e data* \_\_\_\_\_

(firma digitale del legale rappresentante del Concorrente)